



ĐIỀU KHOẢN THAM CHIẾU

Dự án: Phát triển bền vững và toàn diện chuỗi giá trị tre ở Việt Nam (SCBV)

Hoạt động tập huấn: Xây dựng năng lực quản trị, điều hành và quản lý cho các thành viên nông cốt/Lãnh đạo của các tổ nhóm sản xuất quy mô nhỏ - lồng ghép giới và nâng cao quyền năng kinh tế của phụ nữ (HD 6.2.2.2)

Nội dung: Xây dựng năng lực quản trị, điều hành và quản lý cho tổ /nhóm sản xuất quy mô nhỏ

Địa điểm thực hiện: Thanh Hóa và Nghệ An

Người nhận báo cáo: Nguyễn Thị Hiền (Trợ lý Dự án)

Thời hạn: từ tháng 01/2021

1. Bối cảnh

Sản xuất và chế biến tre là nguồn sinh kế quan trọng, góp phần cải thiện thu nhập và kinh tế cho hàng triệu nông hộ sản xuất quy mô nhỏ tại Việt Nam. Tuy nhiên, bên cạnh những kết quả tích cực trong hoạt động sản xuất, chế biến và xuất khẩu, vẫn tồn tại nhiều thách thức về kinh tế, xã hội và môi trường đe dọa nghiêm trọng đến sự phát triển bền vững của ngành tre. Bên cạnh đó, sự liên kết giữa các tác nhân trong chuỗi giá trị tre còn lỏng lẻo và thiếu hiệu quả, không đảm bảo tính công bằng và minh bạch. Chính điều này đã ảnh hưởng tiêu cực tới chất lượng, khả năng truy xuất nguồn gốc của sản phẩm và làm giảm sức cạnh tranh của mặt hàng thủ công mỹ nghệ và gia dụng làm từ tre của Việt Nam trên thế giới.

Trong bối cảnh này, Trung tâm Nghiên cứu Lâm sản ngoài gỗ hợp tác với Oxfam tại Việt Nam) và Phòng Thương mại và Công nghiệp Việt Nam thực hiện Hợp phần dự án: “Phát triển toàn diện và bền vững chuỗi giá trị Tre ở Việt Nam” (SCBV) do Liên minh châu Âu tài trợ trong giai đoạn 2018 - 2022. **Mục tiêu tổng thể** của dự án là góp phần giảm nghèo và bất bình đẳng ở các vùng nông thôn của Việt Nam thông qua việc tạo điều kiện cho việc áp dụng và thực hành các tiêu chuẩn bền vững của những người sản xuất quy mô nhỏ trong ngành tre; nâng cao khả năng tiếp cận thị trường và tài chính cũng như hiệu quả sản xuất; trao quyền cho những người sản xuất quy mô nhỏ và làm việc với các liên minh công-tư để quản trị chuỗi giá trị tốt. Hai trong số 5 kết quả kỳ vọng của dự án liên quan đến người sản xuất quy mô nhỏ là:

- **Kết quả 1:** *Nâng cao năng lực của những người sản xuất quy mô nhỏ áp dụng các kỹ thuật sản xuất phù hợp và thực hành các tiêu chuẩn bền vững:* Người sản xuất quy mô nhỏ có thể cải tiến phương thức sản xuất, tăng hiệu suất và tuân thủ các tiêu chuẩn bền vững (ví dụ FSC cho tre) hoặc các tiêu



Dự án được tài trợ bởi
Liên minh Châu Âu



chuẩn tương đương. Từ đó, họ có thể sản xuất với chất lượng tốt hơn, bền vững hơn và đồng thời tăng hiệu quả kinh doanh, áp dụng thành công các cải tiến khác.

- **Kết quả 2: Hoạt động tập thể trong sản xuất và kinh doanh: 65 nhóm sản xuất quy mô nhỏ trong chuỗi Tre được tổ chức tốt hơn và tăng cường năng lực để nâng cao vị thế đàm phán, chia sẻ lợi ích công bằng giữa các bên liên quan trong chuỗi giá trị.** Những người sản xuất quy mô nhỏ có thể nâng cao vị thế và khả năng đàm phán của họ trên thị trường, trong thu mua đầu vào sản xuất và bán các sản phẩm của họ với số lượng lớn. Người nông dân sản xuất nhỏ có thể được tổ chức theo nhóm, có kỹ năng hoạt động và quản lý tập thể, có thể đàm phán dựa trên chất lượng/nhãn hiệu sản phẩm với các doanh nghiệp chế biến vừa và nhỏ và các công ty thương mại đang có tiếp cận với các thị trường tiêu dùng giá cao.

Để góp phần đạt được kết quả 2, dự án thiết kế và tổ chức các hoạt động tập huấn/kèm cặp **“Nâng cao năng lực quản trị, điều hành và quản lý cho các thành viên nông cốt/lãnh đạo tổ nhóm sản xuất quy mô nhỏ - lồng ghép giới và nâng cao quyền năng kinh tế của phụ nữ”** (30 người/khóa tập huấn) tại 2 tỉnh Thanh Hóa và Nghệ An.

2. Mục tiêu của hoạt động

Dự án “Phát triển bền vững và chuỗi giá trị tre tại Việt Nam”: xem hành động tập thể là chìa khóa để đảm bảo sự tham gia có hiệu quả của những người sản xuất quy mô nhỏ (SSPs) trong chuỗi giá trị tre. Quan trọng là họ được tổ chức tốt để giành được phần chia sẻ công bằng trong thị trường cao cấp của các sản phẩm được sản xuất từ nguyên liệu tre đạt tiêu chuẩn quốc tế về bền vững. Để giúp các tổ/nhóm SSPs trong chuỗi giá trị tre được tổ chức tốt hơn và tăng cường năng lực để có vị thế tốt hơn trong thị trường cũng như chia sẻ lợi ích công bằng giữa các bên liên quan trong chuỗi giá trị, các nhóm cần hoạt động tốt, có hệ thống lãnh đạo, quản lý và quản trị mạnh, để có thị trường thuận lợi và có những thỏa thuận dài hạn với các doanh nghiệp..

Mục tiêu cụ thể của hoạt động:

- Nâng cao năng lực cho 180 người là thành viên chủ chốt/lãnh đạo của các Tổ nhóm/HTX để họ có kiến thức và kỹ năng về quản lý tổ nhóm, quản lý tài chính, kỹ năng lãnh đạo, kỹ năng thúc đẩy điều hành tổ nhóm, đồng thời giúp họ có kiến thức và kỹ năng để hỗ trợ các tổ nhóm/ hợp tác xã thực hiện quá trình thúc đẩy bình đẳng giới và tăng quyền năng kinh tế trong các vấn đề liên quan tới cuộc sống mà cả nam và nữ cũng như các thành viên tổ nhóm/hợp tác xã và cộng đồng/chuỗi giá trị đang đối mặt.
- 6 tổ nhóm nông cốt/ nhóm điếm được tổ chức và quản lý tốt hơn và được tăng cường năng lực để nâng cao vị thế đàm phán, chia sẻ lợi ích công bằng giữa các bên liên quan trong chuỗi giá trị thông qua tăng cường năng lực của các thành viên chủ chốt/lãnh đạo, hỗ trợ/kèm cặp áp dụng các



Dự án được tài trợ bởi
Liên minh Châu Âu



kiến thức được tập huấn, thực hành các kỹ năng lãnh đạo, lập kế hoạch, điều hành và thúc đẩy các thành viên tổ nhóm nói lên tiếng nói của họ, đặc biệt là của nữ giới.

3. Phạm vi và nội dung tập huấn

Với thực tế hoạt động của các tổ nhóm hiện tại vẫn còn khiếm khuyết một số năng lực về quản trị, quản lý tổ nhóm như: xây dựng kế hoạch sản xuất & kinh doanh của tổ nhóm; quản lý tài chính; kỹ năng lãnh đạo, giám sát và đánh giá các hoạt động của tổ nhóm; kỹ năng thúc đẩy, điều hành tổ nhóm và kỹ năng đàm phán; nhận thức về giới và nâng cao quyền năng kinh tế của phụ nữ trong các hoạt động của tổ nhóm;... Đây là những khoảng trống mà dự án có thể nâng cao năng lực cho các tổ nhóm nông dân tại Thanh Hóa và Nghệ An thông qua các khóa tập huấn và hỗ trợ/ kèm cặp sau tập huấn (coaching).

- (1) Để nâng cao năng lực tổ nhóm sản xuất tre bền vững, dự án sẽ tiến hành tổ chức 10 lớp tập huấn cho lãnh đạo và các thành viên chủ chốt của tổ nhóm về hai mảng chủ đề chính sau:
 - (i) **Nội dung về Quản lý và vận hành tổ nhóm:**
 - ✓ Kiến thức, kỹ năng quản trị/quản lý tổ nhóm, kỹ năng lãnh đạo
 - ✓ Kiến thức và kỹ năng quản lý tài chính tổ nhóm;
 - ✓ Kiến thức và kỹ năng lập kế hoạch có sự tham gia (KH phát triển tổ nhóm, KH sản xuất kinh doanh);
 - ✓ Kiến thức, kỹ năng giám sát và đánh giá các hoạt động của tổ nhóm;
 - (ii) **Nội dung về Giới, nâng cao quyền năng kinh tế của phụ nữ (WEE) & các hành động tập thể (collective action):** nâng cao kiến thức và kỹ năng về giới, kiến thức và kỹ năng để hỗ trợ các tổ nhóm/ HTX thực hiện quá trình thúc đẩy bình đẳng giới và tăng quyền năng kinh tế của phụ nữ trong hoạt động sản xuất tre.
 - Kỹ năng và phương pháp tập huấn tiểu giáo viên/hướng dẫn viên (TOT): Các kỹ năng và phương pháp thúc đẩy & điều hành tổ nhóm, kỹ năng truyền đạt lại cho người dân, kỹ năng trình bày... cần được lồng ghép trong các lớp tập huấn chuyên đề kể trên.
- (2) **Hỗ trợ/coaching** cho 6 nhóm nòng cốt/ nhóm điếm: hỗ trợ/kèm cặp (coaching) thành viên chủ chốt/lãnh đạo của 6 tổ nhóm điếm áp dụng các kiến thức được tập huấn, thực hành các kỹ năng lãnh đạo, lập kế hoạch, điều hành và thúc đẩy các thành viên tổ nhóm nói lên tiếng nói của họ, đặc biệt là của nữ giới.

4. Nhiệm vụ của tư vấn

Tư vấn cần thực hiện một số công việc (nhưng không giới hạn) dưới đây:

- ✓ Nghiên cứu tài liệu của dự án, báo cáo đánh giá năng lực của các tổ nhóm chuỗi Tre và các tài liệu liên quan đến hoạt động;



Dự án được tài trợ bởi
Liên minh Châu Âu



- ✓ Thảo luận làm việc với Ban quản lý dự án OXFAM/TT NCLSNNG về phương pháp và cách thức triển khai hoạt động.
- ✓ Thiết kế chương trình tập huấn, xây dựng kế hoạch bài giảng chi tiết, chuẩn bị tài liệu đảm bảo đạt được kết quả mong đợi cho khóa tập huấn;
- ✓ Thực hiện khóa tập huấn bằng phương pháp có sự tham gia trên nguyên tắc lấy người học làm trung tâm;
- ✓ Hỗ trợ/ kèm cặp 6 tổ nhóm SSPs nông cốt/ nhóm điểm;
- ✓ Hoàn thiện tài liệu tập huấn sau khi được góp ý chỉnh sửa và viết báo cáo sau khi khóa tập huấn kết thúc;
- ✓ Tham dự trình bày các nội dung có liên quan trong các cuộc họp/hội thảo tư vấn kỹ thuật, nghiệm thu khi được yêu cầu.

5. Kết quả mong đợi

- Kết quả mong đợi sau các hoạt động tập huấn, hỗ trợ và kèm cặp:

✓ Ít nhất 80% học viên cải thiện được kiến thức, kỹ năng về quản trị, quản lý và vận hành tổ nhóm như: xây dựng kế hoạch sản xuất của tổ nhóm; quản trị nhân lực; quản lý tài chính; kỹ năng lãnh đạo, kỹ năng đàm phán, kỹ năng thúc đẩy và điều hành, kiến thức và kỹ năng để hỗ trợ các tổ nhóm/ HTX thực hiện quá trình thúc đẩy bình đẳng giới và tăng quyền năng kinh tế của phụ nữ...;

✓ Thành viên chủ chốt/lãnh đạo của 6 tổ nhóm SSPs điểm/tổ nhóm nông cốt có thể có thể tự thực hiện được một số kỹ năng quản trị, quản lý tổ nhóm cơ bản về nhân lực, tài chính, chất lượng và xây dựng kế hoạch sản xuất của tổ nhóm đơn giản, khả thi; tự tổ chức các buổi hướng dẫn cho các thành viên tổ nhóm về những kiến thức, kỹ năng đã được tập huấn; thực hành các kỹ năng lãnh đạo, lập kế hoạch, điều hành và thúc đẩy các thành viên tổ nhóm nói lên tiếng nói của họ, đặc biệt là của nữ giới

✓ 6 tổ nhóm nông cốt/ nhóm điểm xây dựng được kế hoạch phát triển tổ nhóm (dài hạn và ngắn hạn), kế hoạch sản xuất/kinh doanh đảm bảo sự tham gia và lồng ghép giới.

- Khi hoàn thành hoạt động, tư vấn cần cung cấp:

- ✓ Báo cáo hoạt động tập huấn cho từng nhóm đối tượng của mỗi khóa tập huấn.
- ✓ 01 cuốn sổ tay Tài liệu tập huấn TOT về quản lý và vận hành tổ nhóm, bao gồm lồng ghép giới và nâng cao quyền năng kinh tế của phụ nữ.
- ✓ Toàn bộ các sản phẩm trên được viết bằng Tiếng Việt, phải được chỉnh sửa, hoàn thiện trên cơ sở góp ý của Dự án và địa phương. Sau đó, các sản phẩm này sẽ được gửi về cho Ban quản lý dự án bằng file mềm và bản in để nghiệm thu đúng thời hạn.

6. Phương pháp thực hiện

- ✓ Khóa tập huấn được xây dựng trên nguyên tắc lấy học viên làm trung tâm. Học viên được



Dự án được tài trợ bởi
Liên minh Châu Âu



tạo cơ hội tối đa để thể hiện và chia sẻ kinh nghiệm của mình. Giảng viên tạo môi trường học tập thân thiện và linh hoạt để khuyến khích học viên thảo luận những ý tưởng mới và tương tác với những học viên khác với thái độ cởi mở và hiệu quả.

✓ Các phương pháp chính thường xuyên được sử dụng là nêu và giải quyết vấn đề, thảo luận và trình bày theo nhóm, tình huống và chia sẻ kinh nghiệm thực tế từ các hoạt động tập huấn, các giải pháp kỹ thuật trên địa bàn.

✓ Tư vấn sẽ sử dụng phương pháp “Suy ngẫm và học hỏi” nhằm tạo cơ hội để học viên có thể trải nghiệm và học hỏi kinh nghiệm, những bài học hay từ những học viên khác. Phương pháp này đòi hỏi các học viên cần suy ngẫm một cách thực tế và suy nghĩ về những giải pháp khác nhau và lựa chọn giải pháp tốt nhất để làm khác đi những nhiệm vụ hiện tại và cố gắng tạo ra một cơ hội trải nghiệm những điều mới lạ cho học viên.

✓ Sau mỗi phần lý thuyết mới đều có những phần thực hành để học viên hiểu rõ và thành thạo hơn các nội dung tập huấn và tham gia tích cực vào các hoạt động của tập huấn.

7. Thời gian và địa điểm thực hiện

- ✓ Khung thời gian cho hoạt động này dự kiến bắt đầu từ tháng 1/2021-03/2021
- ✓ Kết quả lựa chọn nhà tư vấn trong vòng 5 ngày sau khi hết hạn nộp hồ sơ tư vấn.
- ✓ Bản báo cáo/tài liệu hoàn thiện nộp BQL dự án OXFAM/TT NCLSNG chậm nhất là 30/3/2021.

✓ Địa bàn thực hiện: tỉnh Nghệ An (huyện Quế Phong, huyện Quỳnh Châu), tỉnh Thanh Hóa (huyện Quan Sơn, huyện Quan Hóa).

8. Yêu cầu đối với tư vấn/chuyên gia

- ✓ Có chuyên môn trong lĩnh vực kinh tế nông, lâm nghiệp hoặc lĩnh vực khác có liên quan;
- ✓ Có ít nhất 10 năm kinh nghiệm quản lý triển khai dự án về hỗ trợ sản xuất kinh doanh ở cấp độ tổ nhóm, THT và HTX
- ✓ Có kinh nghiệm về tập huấn và hỗ trợ quản lý, quản trị tổ nhóm về nhân lực, tài chính, chất lượng, xây dựng kế hoạch phát triển tổ, nhóm và kế hoạch kinh doanh ngắn hạn và dài hạn ở cấp độ tổ nhóm, THT và HTX, vấn đề giới,..
- ✓ Có kinh nghiệm tập huấn về kỹ năng thúc đẩy, kỹ năng điều hành cấp độ tổ nhóm, THT và HTX
- ✓ Có kỹ năng và kinh nghiệm làm việc với nông dân, người dân tộc thiểu số
- ✓ Có kỹ năng tốt trong việc xây dựng kế hoạch hoạt động và giám sát hoạt động;
- ✓ Có kinh nghiệm làm việc với cơ quan quản lý nhà nước, cộng đồng dân cư tại Thanh Hóa và Nghệ An.
- ✓ Có khả năng trình bày, thúc đẩy thảo luận, tài liệu hóa;
- ✓ Có kỹ năng giao tiếp hiệu quả;
- ✓ Thành thạo tiếng Việt;
- ✓ Biết sử dụng tiếng Anh;



Dự án được tài trợ bởi
Liên minh Châu Âu



✓ Sử dụng thành thạo tin học văn phòng (Ms.Words, Ms.Excel, Ms.Powerpoint);

9. Ứng tuyển

Các tổ chức/nhóm tư vấn quan tâm cần gửi hồ sơ dự thầu tư vấn bằng tiếng Việt hoặc tiếng Anh bằng văn bản (bản cứng) hoặc tệp hồ sơ (file – bản mềm) **trước 17 giờ ngày 22 tháng 01 năm 2021** cho:

Nguyễn Thị Hiền – Trợ lý dự án hoặc Nguyễn Thị Thanh Xuân – Cán bộ kỹ thuật.

• Địa chỉ: **Trung tâm Nghiên cứu Lâm sản ngoài gỗ** - Số 8 Chương Dương Độ, Quận Hoàn Kiếm, Hà Nội, Việt Nam;

• Điện thoại: 024.39322948; Di động: 0912848714 hoặc 0934536768

• Email: hienlds79@gmail.com hoặc xuanlsng1977@gmail.com

Chúng tôi chỉ thông báo cho những hồ sơ dự thầu tư vấn đủ điều kiện được lựa chọn để mời phỏng vấn.

Lưu ý: Hồ sơ dự thầu tư vấn bao gồm các mục sau:

- Thư đăng ký dự thầu tư vấn bằng Tiếng Việt;
- Đề xuất kỹ thuật thực hiện hoạt động tư vấn;
- Đề xuất tài chính chi tiết thực hiện hoạt động tư vấn;
- Lý lịch của các tư vấn tham gia thực hiện.



Dự án được tài trợ bởi
Liên minh Châu Âu