

# ĐIỀU KHOẢN THAM CHIẾU



**Vị trí:** Tư vấn xây dựng khung đánh giá và phát triển năng lực lồng ghép giới  
**Địa điểm:** Hà Nội và các tỉnh khác (nếu cần)  
**Thời gian:** Tháng 10- 12/ 2021

Ra đời năm 1945, CARE là tổ chức nhân đạo hàng đầu chống đói nghèo toàn cầu và cứu trợ khẩn cấp. Có mặt ở 100 nước và vùng lãnh thổ trên toàn thế giới, CARE đặc biệt chú trọng hỗ trợ phụ nữ và trẻ em gái nghèo bởi khi có được nguồn lực phù hợp, họ sẽ có sức mạnh đưa cả gia đình và cộng đồng thoát khỏi đói nghèo. Để biết thêm thông tin, vui lòng truy cập [www.care-international.org](http://www.care-international.org).

**CARE Quốc tế tại Việt Nam (CVN)** là một tổ chức sáng tạo và năng động đã hợp tác cùng các tổ chức quốc tế và Việt Nam từ năm 1989 trong hơn 300 dự án. Chúng tôi nhận thấy chìa khóa dẫn đến phát triển công bằng nằm ở việc giải quyết những nguyên nhân gốc rễ, mang tính cấu trúc của đói nghèo và bất công đang khiến một số nhóm trong xã hội bị tổn thương và đẩy ra ngoài lề. Mục tiêu chương trình dài hạn của chúng tôi ở Việt Nam là Phụ nữ Dân tộc Thiểu số ở vùng xa xôi và Nhóm Dân số dễ bị tổn thương về mặt xã hội ở đô thị được hưởng lợi công bằng từ tiến trình phát triển của đất nước, có khả năng thích ứng với hoàn cảnh biến động và có tiếng nói chính đáng. Để biết thêm thông tin, vui lòng truy cập [www.care.org.vn](http://www.care.org.vn).

**Hội Liên Hiệp Phụ nữ Việt Nam (Hội):** là tổ chức chính trị - xã hội trong hệ thống chính trị, có tư cách pháp nhân, đại diện cho quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của các tầng lớp phụ nữ Việt Nam; phấn đấu vì sự phát triển của phụ nữ và bình đẳng giới. Hội là thành viên của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, thành viên của Liên đoàn Phụ nữ Dân chủ Quốc tế và Liên đoàn các tổ chức phụ nữ ASEAN. Trong những năm qua, Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam không ngừng đổi mới mạnh mẽ nội dung, phương thức hoạt động, nâng cao chất lượng phong trào thi đua yêu nước và các hoạt động của tổ chức Hội; đoàn kết, vận động, tập hợp, khơi dậy tiềm năng to lớn của các tầng lớp phụ nữ, đáp ứng yêu cầu của thời kỳ phát triển mới, thực hiện tốt vai trò nòng cốt trong công tác phụ nữ, đặc biệt quan tâm đến những nhóm đối tượng yếu thế như phụ nữ đơn thân, phụ nữ khuyết tật, phụ nữ dân tộc thiểu số.

## I. Cơ sở và Mục đích

Chương trình Mục tiêu quốc gia vùng Dân tộc thiểu số (CT MTQG DTTS) được Quốc hội khoá 14 phê duyệt theo Nghị quyết số 120/2020/QH14 ngày 19/06/2020 nhằm khai thác tiềm năng, lợi thế của các địa phương trong vùng DTTS và miền núi, đẩy mạnh phát triển kinh tế, đảm bảo an sinh xã hội; giảm nghèo nhanh, bền vững, thu hẹp dần khoảng cách về mức sống, thu nhập so với bình quân chung của cả nước. Chương trình MTQG DTTS bao gồm 10 dự án lớn, tập trung giải quyết một cách toàn diện các vấn đề đang còn tồn tại dai dẳng trong vùng đồng bào DTTS và miền núi bao gồm: giải quyết tình trạng thiếu đất ở, đất sản xuất, nước sinh hoạt; quy hoạch, sắp xếp, bố trí, ổn định dân cư những nơi cần thiết; phát triển sản xuất nông lâm nghiệp, phát huy tiềm năng, thế mạnh của các vùng miền để sản xuất hàng hoá theo chuỗi giá trị; đầu tư cơ sở hạ tầng thiết yếu, phục vụ sản xuất và đời sống nhân dân; phát triển giáo dục đào tạo, nâng cao chất lượng nguồn nhân lực; bảo tồn, phát huy giá trị văn hoá truyền thống tốt đẹp của đồng bào; chăm sóc sức khoẻ nhân dân, nâng cao thể trạng, tầm vóc, phòng chống suy dinh dưỡng trẻ em; thực hiện bình đẳng giới và các vấn đề cấp thiết đối với phụ nữ và trẻ em; đầu tư tạo sinh kế bền vững; truyền thông, vận động trong vùng đồng bào dân tộc thiểu số, giám sát và đánh giá việc tổ chức thực hiện.

Để thúc đẩy việc lồng ghép giới vào toàn bộ CTMTQG nói riêng và giải quyết các vấn đề cấp thiết của phụ nữ và trẻ em thuộc vùng đồng bào DTTS nói chung, dự án 8 được xây dựng với mục đích chính là **Nâng cao nhận thức, thay đổi định kiến, chăm lo đời sống vật chất, tinh thần, bảo vệ, chăm sóc phụ nữ và trẻ em, thực hiện mục tiêu bình đẳng giới và tập trung giải quyết có hiệu quả một số vấn đề cấp thiết của phụ nữ và trẻ em vùng DTTS và miền núi giai đoạn 2021 – 2030.**

Dự án xác định 04 mục tiêu cụ thể bao gồm:

Mục tiêu 1: Nâng cao kiến thức, thay đổi “nếp nghĩ, cách làm”, nâng cao quyền năng kinh tế nhằm thay đổi vai trò giới, giảm thiểu và tiến tới xóa bỏ các khuôn mẫu và định kiến giới.

Mục tiêu 2: Tập trung phòng, chống một số vấn đề xã hội cấp thiết đối với phụ nữ và trẻ em: bạo lực gia đình, mua bán người, nạn tự tử, tội phạm và tệ nạn xã hội, di cư lao động không an toàn, những tập tục văn hóa có hại đối với phụ nữ và trẻ em.

Mục tiêu 3: Đảm bảo tiếng nói và sự tham gia thực chất của phụ nữ và trẻ em gái trong cộng đồng; thúc đẩy vai trò lãnh đạo của phụ nữ trong hệ thống chính trị;

Mục tiêu 4: Nâng cao kiến thức về bình đẳng giới, kỹ năng lồng ghép giới cho đội ngũ cán bộ trong hệ thống chính trị; thúc đẩy vai trò nòng cốt trong vận động xã hội thực hiện bình đẳng giới của tổ chức Hội LHPNVN các cấp.

Mục tiêu 4 được xác định là mục tiêu nhằm thúc đẩy việc lồng ghép giới trong toàn bộ CTMTQG. Mục tiêu này sẽ được thực hiện thông qua các hoạt động cụ thể, trong đó có việc xây dựng chương trình phát triển năng lực lồng ghép giới (LGG) cho ba nhóm đối tượng: 1) Cán bộ lãnh đạo cấp tỉnh huyện; 2) Cán bộ thực hiện chính sách cấp huyện, xã và 3) Cán bộ cấp cộng đồng.

CVN đã đồng hành cùng TƯ HPN trong tiến trình xây dựng và hoàn thiện dự án 8. Để tiếp tục thúc đẩy việc thực hiện các mục tiêu của dự án này, CVN và TW HPN cùng hợp tác thực hiện một số hoạt động cụ thể trong đó có việc xây dựng khung chương trình NCNL thuộc mục tiêu 4 nêu trên. Hướng đến mục tiêu nâng cao năng lực phù hợp với nhu cầu, năng lực của cán bộ và đáp ứng được mục tiêu thúc đẩy LGG trong việc thực hiện CT MTQG DTTS, CVN và TƯ HPN sẽ làm việc cùng một nhóm tư vấn để thực hiện nhiệm vụ này.

## II. Mục tiêu gói tư vấn

CVN và TW HPN mong muốn làm việc với một hoặc một nhóm tư vấn thực hiện xây dựng khung chương trình và tài liệu đào tạo nâng cao năng lực LGG cho 3 nhóm cán bộ có trách nhiệm thực hiện CT MTQG ở cấp tỉnh, huyện và xã dựa trên đánh giá nhanh về năng lực và nhu cầu của các nhóm này.

Mục tiêu nâng cao năng lực và đối tượng cho từng nhóm cán bộ cụ thể như sau:

### ✓ **Chương trình 1 dành cho cán bộ lãnh đạo cấp tỉnh, huyện:**

- **Mục tiêu:** Nâng cao kiến thức và kỹ năng xây dựng, hướng dẫn thực hiện, kiểm tra giám sát thực hiện các chính sách có trách nhiệm giới.
- **Đối tượng:** lãnh đạo cấp ủy, HĐND, UBND tỉnh, Ban chỉ đạo (BCĐ) Chương trình, lãnh đạo các sở ngành của tỉnh, một số lãnh đạo cấp phòng của các phòng liên quan trực tiếp đến bình đẳng giới ở các sở ngành (Sở LĐTBXH, Ban Dân tộc, Hội LHPNVN, Sở Kế hoạch và Đầu tư, Sở Tài chính), Văn phòng điều phối (VPĐP) Chương trình ở cấp tỉnh, và lãnh đạo cấp ủy, HĐND, và UBND huyện.

### ✓ **Chương trình 2 dành cho cán bộ cấp huyện và cấp xã.**

- **Mục tiêu:** Cán bộ triển khai chính sách có kiến thức, phương pháp và kỹ năng lồng ghép giới, biết vận dụng những kiến thức, kỹ năng đó trong CTMTQG DTTS&MN và các chương trình, chính sách liên quan.
- **Đối tượng:** cán bộ một số phòng ban cấp huyện, lãnh đạo xã, công chức viên chức xã, đại diện các tổ chức đoàn thể xã.

### ✓ **Chương trình 3 phát triển năng lực thúc đẩy bình đẳng giới trong cộng đồng**

- **Mục tiêu:** Hiểu các khái niệm về bình đẳng giới, nhận diện được các khuôn mẫu và định kiến giới, các hình thức bạo lực gia đình và nguy cơ của mua bán người; có khả năng huy động sự tham gia chủ động của nam giới và nữ giới trong các hoạt động thúc đẩy bình đẳng giới trong cộng đồng.
- **Đối tượng:** trưởng thôn/phó trưởng thôn, bí thư thôn, trưởng các tổ chức chính trị, xã hội thôn bản, chức sắc tôn giáo, người có uy tín, và một số nam, nữ tiên phong hạt nhân thay đổi trong cộng đồng.

**Để đạt được mục tiêu nêu trên, hoạt động tư vấn này cần thực hiện 3 nhiệm vụ cụ thể sau:**

1. Thực hiện đánh giá online về năng lực và nhu cầu đào tạo về bình đẳng giới và lồng ghép giới của cán bộ thực hiện nhiệm vụ triển khai Chương trình MTQG DTTS.
2. Xây dựng khung chương trình nâng cao năng lực và biên soạn các tài liệu đào tạo của 3 chương trình tập huấn nâng cao năng lực cho ba nhóm đối tượng nêu trên theo định hướng chuyển đổi số.
3. Tham vấn và hoàn thiện nội dung các tài liệu đào tạo

### **III. Phạm vi công việc**

#### **Gắn với nhiệm vụ 1:**

- Hoàn thiện khung đánh giá nhanh thực trạng năng lực và xác định nhu cầu đào tạo của ba nhóm đối tượng cần nâng cao năng lực.
- Xây dựng và hoàn thiện công cụ thu thập dữ liệu online
- Tổng hợp, phân tích dữ liệu và viết báo cáo ngắn gọn về kết quả đánh giá và bản đề xuất sơ bộ về khung nâng cao năng lực cho 3 nhóm đối tượng chính.

#### **Gắn với nhiệm vụ 2**

- Thảo luận và thống nhất khung nâng cao năng lực với TW HPN và CARE.
- Biên soạn chương trình đào tạo phù hợp với 3 nhóm đối tượng đã nêu rõ trong phần mục tiêu
- Phác thảo định hướng chuyển đổi số cho các chương trình đào tạo

#### **Gắn với nhiệm vụ 3**

- Điều hành 01 buổi tham vấn về nội dung tài liệu tập huấn với nhóm chuyên gia về giới và đại diện các nhóm đích
- Hoàn thiện 3 chương trình đào tạo

### **IV. Yêu cầu đầu ra**

Các sản phẩm liệt kê dưới đây được CARE chấp thuận sẽ được coi là sản phẩm đầu ra cuối cùng và cần được chia sẻ với CARE theo từng giai đoạn thực hiện gắn với các nhiệm vụ cụ thể nêu trên. Các sản phẩm này gồm có:

- Khung đánh giá năng lực và nhu cầu nâng cao năng lực về LGG, kèm theo toàn bộ công cụ đánh giá và kế hoạch thực hiện đánh giá.
- Dữ liệu thô đã thu thập trong giai đoạn đánh giá
- Các bảng biểu/files kết quả phân tích số liệu.
- Báo cáo phân tích năng lực và nhu cầu nâng cao năng lực (NCNL) của các nhóm đối tượng đã được xác định và đề xuất sơ bộ về khung NCNL
- Khung nâng cao năng lực sơ bộ đảm bảo thể hiện rõ kết quả mong đợi, lộ trình phát triển năng lực cho từng nhóm đối tượng, dự thảo các nội dung nâng cao năng lực và phương pháp thực hiện nâng cao năng lực.
- 03 bộ tài liệu đào tạo NCNL cho 3 nhóm đối tượng cụ thể đảm bảo tiêu chí thân thiện, sinh động, phù hợp với đối tượng sử dụng và có khả năng chuyển đổi số.

### **V. Thời gian dự kiến**

STT	Hoạt động	Số ngày làm việc	Thời hạn
-----	-----------	------------------	----------

<b>I</b>	<b>Nhiệm vụ 1: Đánh giá năng lực và nhu cầu</b>	<b>7</b>	
	Thiết kế đánh giá, kế hoạch công cụ thu thập dữ liệu (bản đầu)	2	15/10/2021
	Họp với CARE, HLHPN để hoàn thiện khung nghiên cứu, kế hoạch và công cụ	1	20/10/ 2021
	Phân tích dữ liệu và soạn báo cáo	3	30/10/2021
	Phác thảo khung chương trình nâng cao năng lực	1	30/10/2021
<b>II</b>	<b>Nhiệm vụ 2 và 3_ Hoàn thiện khung nâng cao năng lực và Biên soạn chương trình đào tạo</b>	<b>25</b>	
	Hoàn thiện khung nâng cao năng lực cho từng đối tượng	3	10/11/2021
	Biên soạn bộ tài liệu đào tạo (bao gồm tài liệu giảng viên và tài liệu cho học viên)	15	30/11/2021
	Tham vấn nội dung	1	10/12/2021
	Chỉnh sửa và hoàn thiện bộ tài liệu	6	30/12/2021
	<b>TỔNG SỐ NGÀY LÀM VIỆC</b>	<b>32</b>	

#### Tiêu chí lựa chọn

- Có bằng cao học thuộc ngành khoa học xã hội; ưu tiên ngành khoa học về giới, giới và phát triển.
- Có hiểu biết nhất định về việc thực hiện các chương trình MTQG giảm nghèo bền vững giai đoạn 2016 – 2020 và Chương trình MTQG phát triển KTXH vùng đồng bào dân tộc thiểu số 2021 – 2025.
- Có ít nhất 10 năm kinh nghiệm trong lĩnh vực thúc đẩy bình đẳng giới trong thực tiễn, kinh nghiệm trong thúc đẩy LGG trong các dự án, chương trình giảm nghèo vùng DTTS là 1 lợi thế.
- Có kinh nghiệm đào tạo, nâng cao năng lực lồng ghép giới cho các đối tượng khác nhau, đặc biệt là đội ngũ cán bộ tham gia lập kế hoạch thực hiện Chương trình MTQG.
- Có kinh nghiệm biên soạn tài liệu đào tạo, nâng cao năng lực về LGG cho nhiều đối tượng
- Có kinh nghiệm tư vấn cho các dự án phát triển/phi chính phủ, và làm việc với công chức, cán bộ chuyên môn các cấp trong đó có Hội phụ nữ và các ngành tham gia quản lý điều phối tổ chức thực hiện Chương trình MTQG phát triển KT-XH vùng dân tộc thiểu số 2021 - 2025
- Có kinh nghiệm giảng dạy theo phương pháp có sự tham gia.

#### Hồ sơ ứng tuyển

Ứng viên quan tâm vui lòng chuẩn bị hồ sơ tiếng Việt bao gồm:

- Đề xuất kỹ thuật sơ bộ bao gồm:
  - Định hướng “đánh giá năng lực và nhu cầu NCNL về LGG”
  - Phác thảo khung nâng cao năng lực
  - Phác thảo nội dung chính của chương trình đào tạo cho 3 đối tượng
- CV của từng thành viên
- Báo giá tư vấn chi tiết (không bao gồm các chi phí di chuyển, phòng nghỉ, ăn uống khi thực địa). Nếu là nhóm tư vấn, chỉ rõ mức phí tư vấn, nhiệm vụ của trưởng nhóm và từng thành viên.
- Kế hoạch làm việc (nếu khác với kế hoạch và thời gian dự kiến nêu trên).

Hồ sơ ứng tuyển gửi về hòm thư: [Procurement1@care.org.vn](mailto:Procurement1@care.org.vn) trước 2h chiều ngày 06/10/2021.

CARE và TW HPN là một nhà tuyển dụng với các cơ hội tuyển dụng bình đẳng, CARE cam kết hướng tới một lực lượng lao động đa dạng. Phụ nữ, người dân tộc thiểu số và người khuyết tật được khuyến khích ứng tuyển.

*“Cảm ơn bạn đã quan tâm tới CARE! Chúng ta cam kết với nhau và cam kết bảo vệ những người chúng tôi phục vụ. Chúng tôi không dung thứ cho hành vi sai trái về tình dục trong hoặc ngoài tổ chức của chúng tôi, và luôn lồng ghép bảo vệ trẻ em trong tất cả hoạt động của chúng tôi. Việc bảo vệ khỏi quấy rối, bóc lột và xâm hại tình dục, và bảo vệ trẻ em có vai trò cơ bản đối với các mối quan hệ của chúng tôi, gồm cả việc thuê nhân viên, và các thực hành tuyển dụng của chúng tôi được thiết kế để đảm bảo chúng tôi chỉ tuyển dụng những người phù hợp để làm việc với các nhân viên khác và những người chúng tôi phục vụ. Cũng như kiểm tra trước khi thuê nhân viên, chúng tôi sẽ sử dụng quy trình tuyển dụng và kiểm tra người tham khảo để đảm bảo nhân viên mới tiềm năng hiểu và phù hợp với những kỳ vọng này. Để tìm hiểu thêm, vui lòng liên hệ với Quản lý nhân sự.”*