



Funded by
the European Union



ĐIỀU KHOẢN THAM CHIẾU

Tuyển tư vấn tập huấn cho các tập huấn viên và người lao động về phòng chống bạo lực, quấy rối trên cơ sở giới và quyền của người lao động tại tỉnh Lào Cai và tỉnh Hoà Bình [EC3 6.1.2.2.3]

I. THÔNG TIN CHUNG

Aide et Action (AEA - sắp trở thành Action Education) là một tổ chức phi chính phủ Quốc tế với trụ sở tại Paris, Pháp. Tổ chức AEA Quốc tế bắt đầu hoạt động từ năm 1981 và có dự án tại 19 quốc gia thuộc châu Âu, châu Phi, và Châu Á. Với tầm nhìn “Thay đổi thế giới thông qua giáo dục”, AEA sử dụng cách tiếp cận giáo dục lâu dài cho nhóm thanh niên và trẻ em dễ bị tổn thương. AEA có mặt tại Việt Nam từ năm 2003, đã và đang triển khai dự án tại bảy tỉnh: Khánh Hòa, Phú Yên, Thái Nguyên, Hòa Bình, Lai Châu, Lào Cai và An Giang. Các dự án của AEA tập trung vào ba lĩnh vực chính:

- Giáo dục và Chăm sóc trẻ thơ (ECCE)
- Tiếp cận và Chất lượng giáo dục Tiểu học và Trung học (A&Q)
- Giáo dục Sinh kế

Tổ chức AEA và Trung tâm Nghiên cứu về Giới, Gia đình và Môi trường trong Phát triển (CGFED) phối hợp với các đối tác tại địa phương (Hội Liên hiệp Phụ nữ tỉnh Lào Cai và Ủy ban nhân dân huyện Đà Bắc - tỉnh Hòa Bình) thực hiện Dự án “**Thúc đẩy phát triển nghề nghiệp và kinh doanh cho thanh niên và phụ nữ**” do Liên minh châu Âu (EU) và Cơ quan Phát triển Pháp (AFD) tài trợ trong giai đoạn 2023 - 2026 tại tỉnh Hòa Bình và Lào Cai. Dự án nhằm mục tiêu tăng cường phát triển sinh kế cho thanh niên và phụ nữ (độ tuổi từ 18 đến 35) thông qua tiếp cận các nguồn lực kinh tế và nâng cao năng lực.

Kết quả khảo sát đánh giá kỹ năng và nhu cầu liên quan đến các kiến thức giới, phòng chống bạo lực, quấy rối trên cơ sở giới cho người lao động trên địa bàn dự án cho thấy người lao động tại địa phương đặc biệt là người lao động nữ còn thiếu nhiều kiến thức về quyền của phụ nữ và kỹ năng tự bảo vệ bản thân trước các vấn đề bạo lực liên quan đến giới. Trong khuôn khổ các hoạt động nâng cao kiến thức và kỹ năng mềm cho người lao động trẻ tại Lào Cai và Hòa Bình, AEA mong muốn hợp tác với tư vấn có năng lực và kinh nghiệm để tập huấn cho các tập huấn viên và người lao động về các nội dung: kiến thức cơ bản về giới, phòng chống bạo lực, quấy rối trên cơ sở giới cho người lao động, quyền của người lao động, đặc biệt là người lao động nữ hưởng lợi

từ dự án, và kĩ năng tập huấn lại cho người lao động.

II. MỤC TIÊU VÀ KẾT QUẢ MONG ĐỢI

1. Mục tiêu:

Nâng cao nhận thức và kỹ năng về phòng chống bạo lực, quấy rối trên cơ sở giới, quyền của người lao động cho người lao động, đặc biệt là người lao động nữ cho người lao động và các cán bộ thực hiện công tác hỗ trợ, hướng dẫn, kết nối tìm kiếm việc làm cho người lao động tại phòng ban chức năng thuộc ngành Lao động - thương binh và xã hội, các cơ sở giáo dục và dạy nghề, Đoàn thanh niên, Hội phụ nữ huyện, xã tại tỉnh Hòa Bình và tỉnh Lào Cai.

2. Kết quả mong đợi sau khóa tập huấn:

- Ít nhất 90% người học hiểu và trình bày được các nội dung chính liên quan đến giới, quyền phụ nữ, bạo lực trên cơ sở giới, quyền của người lao động trong môi trường lao động và cách phòng tránh, tìm kiếm hỗ trợ phù hợp.
- Ít nhất 90% người học ứng dụng được các kiến thức và kỹ năng tập huấn để tổ chức tập huấn lại cho người đang hoặc sẽ tham gia lao động tại địa phương.

4. Sản phẩm đầu ra của khóa tập huấn

- Bản đánh giá nhu cầu, kiến thức trước tập huấn, Kế hoạch tập huấn, các tài liệu tập huấn (bài trình bày và tài liệu phát tay) có liên quan được gửi cho cán bộ dự án trước khi tiến hành tập huấn;
- Thực hiện 04 khóa tập huấn cho tập huấn viên và người lao động. Khóa tập huấn cung cấp các kiến thức về giới, quyền của phụ nữ, bạo lực trên cơ sở giới, cách phòng tránh và tìm kiếm hỗ trợ, quyền của người lao động trong môi trường lao động dành cho người lao động và các cán bộ Trung tâm dịch vụ việc làm, Phòng Lao động thương binh và xã hội, cơ sở giáo dục và dạy nghề, Đoàn thanh niên, Hội phụ nữ ... tại huyện Bắc Hà, Sapa, thành phố Lào Cai, tỉnh Lào Cai và huyện Đà Bắc, tỉnh Hòa Bình.
- 01 báo cáo và ảnh tập huấn được gửi cho cán bộ dự án sau khi kết thúc khóa tập huấn.

III. PHẠM VI CÔNG VIỆC CỦA TƯ VẤN

- Tư vấn sẽ trao đổi và làm việc với AEA để nắm rõ tình hình thực tiễn để đưa ra nội dung và phương pháp tập huấn phù hợp;
- Tư vấn được cung cấp các tài liệu dự án có liên quan đồng thời phối hợp chặt chẽ với các AEA trong suốt quá trình xây dựng kế hoạch và triển khai hoạt động tập huấn;
- Tư vấn thiết kế phiếu đánh giá trước và sau khóa tập huấn (phiếu đánh giá thực hiện online) để hiểu được nhu cầu, kiến thức của học viên, đo được sự thay đổi về kiến thức của học viên sau tập huấn.
- Tư vấn xây dựng kế hoạch công việc, tài liệu tập huấn và gửi cho AEA trước khi hoạt động diễn ra;
- Tư vấn tiến hành 04 khóa tập huấn: 03 khóa tại 3 huyện Bắc Hà, Sapa, thành phố Lào Cai (tỉnh Lào Cai) và 01 khóa tại huyện Đà Bắc (tỉnh Hòa Bình);

- Tư vấn sử dụng phương pháp tập huấn có sự tham gia, phân phối thời gian phù hợp cho phần lý thuyết và phần thực hành;
- Tư vấn thực hiện điều chỉnh cần thiết để rút kinh nghiệm từ những hoạt động của các lớp tập huấn trước, nhằm đảm bảo chất lượng cho các khoá tập huấn sau.
- Tư vấn tổng hợp thông tin, viết 01 báo cáo tập huấn cho toàn bộ các khóa tập huấn tại 04 xã/huyện của 2 tỉnh và nộp cho AEA trong vòng 5 ngày sau khi kết thúc tập huấn. Thông tin trong báo cáo bao gồm: Thành phần tham dự phân bố theo giới tính, độ tuổi; đo sự thay đổi về kiến thức, kỹ năng của học viên trước và sau tập huấn; mức độ hài lòng của học viên; đề xuất các hoạt động cụ thể để học viên có thể áp dụng kỹ năng này tốt hơn hoặc đề xuất nội dung cần tập huấn tiếp cho nhóm học viên này...

IV. YÊU CẦU ĐỐI VỚI TƯ VẤN

- Tốt nghiệp chuyên ngành và kinh nghiệm liên quan;
- Tối thiểu 5 năm kinh nghiệm trong đào tạo giảng viên nguồn (ToT) về các kiến thức, kỹ năng liên quan.
- Có kiến thức, kỹ năng chuyên môn về phát triển cộng đồng, giáo dục và đào tạo cho thanh niên;
- Có kinh nghiệm làm việc với các cơ quan chuyên trách, chính quyền địa phương, cộng đồng và các nhóm liên quan, ưu tiên có kinh nghiệm hợp tác với các tổ chức phi chính phủ quốc tế;
- Có khả năng xây dựng và truyền tải các nội dung tập huấn hiệu quả cho đối tượng vùng miền núi, dân tộc thiểu số;
- Có nhạy cảm giới trong quá trình thiết kế, xây dựng và thực hiện các hoạt động tập huấn.

V. LỊCH TRÌNH DỰ KIẾN

Thời gian	Công việc	Số ngày
25/05 - 27/05/2024	Thống nhất kế hoạch công việc và chương trình tập huấn, ký kết hợp đồng	
28/05- 02/06/2024	Tư vấn chuẩn bị tài liệu tập huấn, công cụ đánh giá đầu vào – đầu ra tập huấn	02
03/06 – 15/06/2024	Tổ chức 04 khóa tập huấn. - Thời lượng: Mỗi khóa khóa tập huấn kéo dài 2,5 ngày, bao gồm 2 ngày tập huấn về kiến thức cho toàn thể học viên, 0.5 ngày tập huấn về kỹ năng tư vấn cho tập huấn viên.	10

	- Địa điểm: 03 khoá tại huyện Sapa, Bắc Hà, Thành phố Lào Cai (tỉnh Lào Cai) và 01 khóa tập huấn tại huyện Đà Bắc, tỉnh Hòa Bình (thời gian tập huấn cụ thể sẽ được thống nhất giữa hai bên).	
20/06/2024	Gửi báo cáo cho AEA và thanh toán cho tư vấn	0.5
	Tổng cộng ngày làm việc	12,5

Chuyên gia tư vấn được yêu cầu bắt đầu công việc từ ngày 28/05/2024 và sẽ hoàn thành công việc chậm nhất vào 20/06/2024 với các mốc thời gian nêu trên. Lịch thực hiện cụ thể sẽ được thỏa thuận giữa hai bên.

VI. NỘI DUNG HỒ SƠ

Tư vấn quan tâm đến công việc, vui lòng gửi hồ sơ đề xuất bao gồm:

- Đề xuất của tư vấn gồm nội dung, chương trình tập huấn và kinh phí thực hiện (kinh phí thực hiện gồm các loại thuế theo quy định; không bao gồm chi phí đi lại, ăn uống và nghỉ ngơi tại thực địa);
- Sơ yếu lý lịch có mô tả chi tiết kinh nghiệm công việc có liên quan.

Thông tin nhận hồ sơ:

Vui lòng gửi hồ sơ bản mềm đến email: hr.vietnam@action-education.org, khanh.nguyen@action-education.org (Ms Khanh) **trước 09h00 ngày 24/05/2024**. AEA sẽ tiến hành phỏng vấn ngay khi nhận được các hồ sơ phù hợp. Hạn nhận hồ sơ có thể kết thúc sớm hơn dự kiến khi AEA đã tuyển được ứng cử viên phù hợp với yêu cầu.