



ĐIỀU KHOẢN THAM CHIẾU
TƯ VẤN VỀ GIỚI LÀM VIỆC BÁN THỜI GIAN

Dự án Phát triển doanh nghiệp nhỏ và vừa¹ tỉnh Sóc Trăng (gọi tắt là Dự án) được thực hiện từ năm 2011-2016 và từ nguồn hỗ trợ tài chính của Chính phủ Canada với kết quả cuối cùng là “các cơ hội phát triển kinh tế được mở rộng cho nam giới và phụ nữ nghèo, bao gồm cả các nhóm dân tộc thiểu số, qua đó góp phần giảm nghèo và phát triển kinh tế - xã hội bền vững cho tỉnh Sóc Trăng”.

Dự án được thực hiện theo phương pháp tiếp cận dựa vào chương trình, nghĩa là cách tiếp cận toàn diện, mang tính bao quát nhằm thực hiện mục tiêu tổng thể của một lĩnh vực, một ngành phù hợp với chủ trương, đường lối phát triển kinh tế - xã hội của quốc gia hay của một ngành, một địa phương nhất định. Do đó trong quá trình triển khai Dự án, rất nhiều đơn vị sở ban ngành có liên quan đến hỗ trợ phát triển DNNVV của tỉnh Sóc Trăng (gọi là đối tác) đã cùng phối hợp thực hiện công việc.

Dự án gồm 03 hợp phần như sau: (1) Hợp phần 1 - Xây dựng và thực hiện kế hoạch 5 năm phát triển DNNVV, (2) Hợp phần 2 - Phát triển công trình cơ sở hạ tầng quy mô nhỏ nhằm hỗ trợ phát triển DNNVV tại 18 xã/thị trấn, và (3) Hợp phần 3 - Xây dựng năng lực cho quản lý công trong việc hỗ trợ phát triển DNNVV. Tương ứng với 03 hợp phần là 03 kết quả trung gian: (1) Khả năng cạnh tranh của các DNNVV được cải thiện qua việc xây dựng môi trường kinh doanh thuận lợi cho DNNVV do nam, nữ và người dân tộc Khmer làm chủ trong một số lĩnh vực được lựa chọn; (2) Hệ thống cơ sở hạ tầng được cải thiện nhằm hỗ trợ phát triển DNNVV một cách bền vững và có nhạy cảm giới tại một số xã được lựa chọn; và (3) Năng lực quản lý công được nâng cao nhằm hỗ trợ phát triển DNNVV một cách bền vững và có nhạy cảm giới tại tỉnh Sóc Trăng.

Ba vấn đề xuyên suốt của Dự án là giới, môi trường và dân tộc thiểu số. Đối với vấn đề giới, trong thời gian qua Dự án đã thực hiện một số hoạt động như: phân tích giới trong hoạt động của DNNVV, xây dựng kế hoạch hành động về giới, tập huấn kiến thức giới và lồng ghép giới cho đối tác, đối thoại với doanh nghiệp do nữ làm chủ, thu thập dữ liệu tách biệt về giới trong hệ thống giám sát đánh giá, quan tâm đến doanh nghiệp do nữ làm chủ trong thực hiện các hoạt động nâng cao năng lực và truyền thông...

Hiện tại Dự án có nhu cầu tìm **01 tư vấn về giới làm việc bán thời gian** như sau:

I. Mục tiêu của công tác tư vấn

- Cung cấp hỗ trợ kỹ thuật nhằm đạt được các kết quả về bình đẳng giới trong hỗ trợ phát triển DNNVV cho giai đoạn 2015-2016 trong khuôn khổ của Dự án.

¹ Doanh nghiệp nhỏ và vừa (DNNVV) trong Dự án được hiểu là cơ sở kinh doanh có đăng ký, có tổng nguồn vốn không quá 100 tỷ đồng hoặc số lao động không quá 300 người, riêng lĩnh vực thương mại - dịch vụ thì tổng nguồn vốn không quá 50 tỷ đồng hoặc số lao động không quá 100 người (theo Nghị định số 56/2009/NĐ-CP ban hành ngày 30/6/2009 của Chính phủ), bao gồm hợp tác xã và hộ kinh doanh.

II. Nội dung và yêu cầu công việc đối với tư vấn

- Rà soát các tài liệu, văn bản, kế hoạch và báo cáo của Dự án đã thực hiện trong các năm 2011-2015.
- Rà soát các hoạt động về giới đã thực hiện trong các năm 2011-2014, trên cơ sở đó xác định kết quả cụ thể và đưa ra các kiến nghị nhằm đạt được kết quả về bình đẳng giới trong năm 2015-2016.
- Đề xuất chi tiết các hoạt động trọng tâm về giới và phương pháp thực hiện các hoạt động cho năm 2015 và 2016.

III. Nhiệm vụ cụ thể của tư vấn

1. Tham gia lập kế hoạch hoạt động của Dự án (theo tháng, quý và năm hoặc theo yêu cầu của Ban quản lý Dự án) nhằm hỗ trợ lồng ghép giới vào các kế hoạch, văn bản của Dự án.
2. Đề xuất và tham gia nâng cao năng lực về giới và lồng ghép giới cho các cán bộ kỹ thuật, cán bộ hành động và các đối tác của Dự án.
3. Hỗ trợ kỹ thuật trong quá trình xây dựng và thực hiện các hoạt động lồng ghép giới và các hoạt động cụ thể về giới, tập trung vào các công việc sau đây:
 - ✓ Làm việc với cán bộ Dự án để rà soát, điều chỉnh và cập nhật kế hoạch hành động về giới.
 - ✓ Làm việc và hỗ trợ các cán bộ phụ trách mảng công việc của các hợp phần và cán bộ hành động (cán bộ đầu mối của các đơn vị sở ban ngành) để xây dựng các hướng dẫn về lồng ghép giới vào kế hoạch hoạt động năm, quý hoặc tháng.
 - ✓ Làm việc và hỗ trợ cán bộ truyền thông để xây dựng các sản phẩm truyền thông có nhạy cảm giới.
 - ✓ Làm việc và hỗ trợ cán bộ giám sát và đánh giá để xây dựng bộ chỉ số có nhạy cảm giới và phương pháp thu thập bộ chỉ số này.
 - ✓ Làm việc với cán bộ của Hội Phụ nữ cấp tỉnh và cán bộ đầu mối của Hội Phụ nữ cấp huyện để xây dựng kế hoạch về đối thoại chính sách, khảo sát nhu cầu...
 - ✓ Làm việc với Ban quản lý Dự án để xác định các hoạt động ưu tiên hay bổ sung, điều chỉnh hoạt động của năm hoặc quý.
4. Giám sát việc thực hiện các hoạt động về giới và lồng ghép giới của Dự án.
5. Thực hiện báo cáo 6 tháng, hàng năm theo yêu cầu của Dự án về các hoạt động về giới trong hỗ trợ phát triển DNNVV.
6. Rà soát các báo cáo năm, báo cáo kỹ thuật, báo cáo nghiên cứu... của các hợp phần nhằm đảm bảo sự cân nhắc về giới được phản ánh một cách xuyên suốt bao gồm các kết quả cụ thể về giới.
7. Các công việc hỗ trợ kỹ thuật khác có liên quan đến giới khi có yêu cầu của BQL và cán bộ kỹ thuật của Dự án.

IV. Thời gian và địa điểm làm việc của tư vấn

- Tư vấn sẽ làm việc từ 5-7 ngày mỗi tháng dựa trên kế hoạch công việc hàng quý được tư vấn xây dựng và được thống nhất giữa Ban quản lý Dự án và Tư vấn.

- Tư vấn sẽ làm việc từ tháng 7 năm 2015 đến hết tháng 12 năm 2016.
- Tư vấn sẽ làm việc tại Văn phòng Dự án tại tỉnh Sóc Trăng, sẽ đi địa bàn hoặc làm việc từ xa dựa trên kế hoạch công việc hàng quý được tư vấn xây dựng và được thống nhất giữa Ban quản lý Dự án và Tư vấn.

V. Mức lương của tư vấn

- Mức lương của tư vấn được áp dụng theo Hướng dẫn của LHQ-EU về chi phí địa phương trong hợp tác phát triển với Việt Nam (bản cập nhật năm 2015) tại Phụ lục II-A: Chuyên gia tư vấn trong nước.

VI. Hồ sơ ứng tuyển của tư vấn

- Tư vấn sẽ được tuyển chọn cạnh tranh dựa trên năng lực và mức độ đáp ứng yêu cầu công việc đã nêu. Tư vấn được tuyển chọn phải có kiến thức và kỹ năng tốt về lòng ghép giới để hướng tới việc đạt được bình đẳng giới trong phát triển DNNVV, có kinh nghiệm trong làm việc ở lĩnh vực DNNVV, có hiểu biết về phương pháp tiếp cận theo chương trình và quản lý dựa trên kết quả; và am hiểu tình hình kinh tế xã hội của khu vực đồng bằng sông Cửu Long/tỉnh Sóc Trăng.
- Hồ sơ ứng tuyển của tư vấn gồm:
 - 1) Lý lịch khoa học của tư vấn đính kèm bản photocopy các văn bằng chứng chỉ có liên quan; và ít nhất hai người liên lạc để tham khảo.
 - 2) Một bản đề xuất kỹ thuật, không quá 10 trang, mô tả phương pháp và thời gian tư vấn dự kiến thực hiện từ tháng 7-12/2015 và cả năm 2016.
 - 3) Một bản đề xuất tài chính, bằng tiền Việt Nam đồng, bao gồm tất cả chi phí liên quan đến công việc (phí tư vấn, chi phí đi lại, chi phí ở, thuế...).
- Hồ sơ ứng tuyển của tư vấn được gửi đến Văn phòng Dự án **chậm nhất vào lúc 11:00 ngày 30/6/2015** theo địa chỉ: Ban quản lý Dự án Phát triển DNNVV tỉnh Sóc Trăng - Số 21 đường Trần Hưng Đạo, phường 3, thành phố Sóc Trăng, tỉnh Sóc Trăng *hoặc* email: smeproject.pmu@soctrangsme.vn.