

Công việc: Cộng tác viên dự án

Dự án: Thúc đẩy Đa dạng, Công bằng, Dung hợp (D.E.I) và nâng cao phúc lợi của người lao động công nhân trong chuỗi cung ứng của Lululemon — CA823

Địa điểm: Thành phố Hồ Chí Minh, Đồng Nai, Bình Phước

Thời gian: 03/2025 - 03/2026

Báo cáo cho: Cán bộ chương trình – Tổ chức CARE tại Việt Nam



Thông tin về CARE

Ra đời năm 1945, CARE là tổ chức nhân đạo hàng đầu chống đói nghèo toàn cầu và cứu trợ khẩn cấp. Có mặt ở hơn 100 nước và vùng lãnh thổ trên toàn thế giới, CARE đặc biệt chú trọng hỗ trợ phụ nữ và trẻ em gái nghèo bởi khi có được nguồn lực phù hợp, họ có sức mạnh đưa cả gia đình và cộng đồng thoát khỏi đói nghèo. Để biết thêm thông tin, vui lòng truy cập www.care-international.org.

CARE tại Việt Nam là một tổ chức sáng tạo và năng động hợp tác cùng các tổ chức quốc tế và Việt Nam từ năm 1989 trong hơn 300 dự án. Chúng tôi nhận thấy chìa khóa dẫn đến phát triển công bằng nằm ở việc giải quyết những nguyên nhân gốc rễ, mang tính cấu trúc của đói nghèo và bất công đang khiến một số nhóm dân cư trong xã hội bị tổn thương và đẩy ra ngoài lề. Mục tiêu chương trình dài hạn của chúng tôi ở Việt Nam là người nghèo dân tộc thiểu số và người dân thành thị bị thiệt thòi, thuộc mọi giới tính, đặc biệt là phụ nữ, được hưởng lợi một cách công bằng từ sự phát triển. Để biết thêm thông tin, vui lòng truy cập www.care.org.vn.

1. Thông tin về Dự án Lululemon

Bất bình đẳng giới vẫn tồn tại trên toàn cầu và có tác động lớn đến kinh doanh, nền kinh tế và xã hội. Sự phân biệt đối xử mang tính hệ thống, những khuôn mẫu và chuẩn mực có hại về giới tiếp tục duy trì những thách thức đối với bình đẳng giới đối với phụ nữ, hạn chế họ phát huy hết tiềm năng của mình.

Ngành dệt may – da giày có đến hơn 75% lao động là nữ giới. Trong bối cảnh đó, chuỗi cung ứng ngành dệt may phải đối mặt với những thách thức về bình đẳng giới trong mọi khía cạnh hoạt động, từ điều kiện làm việc không an toàn đến làm thêm giờ quá mức, hay các vấn đề xung quanh bạo lực trên cơ sở giới và quấy rối tình dục tại nơi làm việc. Những nỗ lực hiện tại của ngành may mặc thường chỉ tập trung vào một trong những khía cạnh này tại một thời điểm và không giải quyết thỏa đáng các nguyên nhân gốc rễ, dẫn đến các giải pháp rời rạc và không bền vững.

Dự án Lululemon được thiết kế với chương trình can thiệp tổng hợp nhằm giải quyết nhiều rào cản cùng một lúc thông qua cách tiếp cận hài hòa về bình đẳng giới. Trong giai đoạn 2022-2023, dự án tập trung tăng cường khả năng phục hồi kinh tế và cải thiện đời sống của nữ công nhân nhà máy nhằm đối phó với các tác động tiêu cực của COVID-19. Đồng thời, dự án thúc đẩy và phát triển các nhóm nữ công nhân nhà máy được thành lập từ dự án Tôi Mạnh Mẽ (TARGET) tại TP. HCM. Những người lao động tham gia đã được đào tạo về nhiều chủ đề, bao gồm tự lập kế hoạch, giới và bình đẳng giới, sức khỏe sinh sản, quyền lao động và Bộ luật Lao động. Từ đó, các nhóm nữ công nhân duy trì đối thoại thường xuyên và biến nó thành một lựa chọn khả thi để thương lượng theo hướng có lợi trong các vấn đề giữa người lao động và các bên liên quan trong tương lai.

Giai đoạn 2024-2026, dự án Lululemon tiếp tục triển khai và mở rộng vùng hoạt động với 03 nhà máy ở Việt Nam. Các can thiệp sẽ được thiết kế theo 3 lĩnh vực chính:

- Tiếng nói và khả năng lãnh đạo của phụ nữ;
- Sức khỏe và Phúc lợi có tính đáp ứng giới;
- Môi trường làm việc đa dạng, công bằng và dung hợp.

Dự án bao gồm nhưng không giới hạn một số hoạt động như: tổ chức chuỗi hoạt động đồng kiến tạo về các chủ đề bình đẳng giới, bạo lực trên cơ sở giới, kỹ năng lãnh đạo cho công nhân; thành lập và xây dựng năng lực cho các nhóm công nhân; tập huấn cho lãnh đạo và quản lý nhà máy về nhạy cảm giới, xử lý trường hợp bạo lực trên cơ sở giới; tham vấn cho lãnh đạo và quản lý nhà máy các chính sách về đa dạng – công bằng – dung hợp; thúc đẩy và đồng hành cùng sáng kiến của các nhóm công nhân nông cốt.

2. Lý do/cơ sở và mục đích

Từ 01/2025, các hoạt động trong dự án Lululemon tiếp tục được triển khai trên địa bàn. Hoạt động này sẽ diễn ra trung bình 1 lần/tháng trong 1-3 ngày làm việc tại mỗi nhà máy, xuyên suốt thời gian dự án (2025 – 2026). Nhằm hỗ trợ các hoạt động dự án triển khai tại nhà máy và tài liệu hóa lại tiến trình hoạt động của các nhóm công nhân nông cốt, CARE đang tìm kiếm **03 Cộng tác viên** ở Thành phố Hồ Chí Minh hoặc/và các tỉnh thành lân cận, bao gồm các tỉnh Đồng Nai, Bình Phước.

3. Yêu cầu, phạm vi công việc và kết quả chính

- **Phạm vi công việc**
 - Hỗ trợ quan sát và đánh giá mức độ tham gia của các thành viên trong các hoạt động tập huấn, sinh hoạt nhóm.
 - Tổng hợp toàn bộ tiến trình các buổi sinh hoạt nhóm và nội dung thảo luận theo hướng dẫn và mẫu báo cáo cung cấp bởi CARE (bao gồm ghi biên bản các buổi sinh hoạt, chụp ảnh và/hoặc quay phim)
 - Hỗ trợ Cán bộ chương trình thực hiện, tổ chức các hoạt động tập huấn, sinh hoạt nhóm và các sự kiện diễn ra trong dự án.
 - Tham gia các buổi đánh giá rút kinh nghiệm và lập kế hoạch cùng CARE.
 - Đi thực địa theo kế hoạch thống nhất với CARE trong thời gian từ tháng 03/2025 đến tháng 03/2026. Chi phí và sắp xếp hậu cần sẽ do CARE chi trả. Địa bàn dự kiến: Thành phố Hồ Chí Minh, Đồng Nai, Bình Phước và/hoặc một số tỉnh thành lân cận.
- **Trách nhiệm**
 - Đảm bảo các sản phẩm đầu ra theo yêu cầu chất lượng và tiến độ.
 - Cam kết thúc đẩy bình đẳng giới và tôn trọng sự đa dạng
 - Đảm bảo việc bảo mật thông tin, tuân thủ các chính sách và quy trình về an toàn, an ninh và bảo vệ trẻ em của CARE
 - Tuân thủ các yêu cầu về tài chính và hoạt động của CARE, thực hành liêm chính và trung thực.
- **Sản phẩm đầu ra**
 - Các bản ghi chép tiến trình và kết quả của các buổi sinh hoạt nhóm, nội dung thảo luận trong các hoạt động theo biểu mẫu cung cấp bởi CARE. Ngoài các thông tin theo mẫu, các bản ghi chép này cần đảm bảo có đầy đủ những nội dung sau:
 - Ảnh chụp và video ghi lại tiến trình từng buổi sinh hoạt nhóm và các hoạt động liên quan của dự án.
 - Trích dẫn trực tiếp (nếu có) của công nhân/lãnh đạo nhà máy về hoạt động dự án.
 - Mỗi Cộng tác viên ghi nhận 01 câu chuyện thay đổi của 01 công nhân/ lãnh đạo nhà máy tham gia vào dự án. Có thể tham khảo hướng dẫn ghi lại câu chuyện thay đổi (Most significant change story) của CARE.
 - Báo cáo hoạt động thực địa (Field trip report) bao gồm kết quả hoạt động của Cộng tác viên trong từng chuyến/hoạt động thực địa theo như mô tả công việc, các bài học kinh nghiệm và đề xuất

theo biểu mẫu cung cấp bởi CARE. Báo cáo này cần được phê duyệt bởi Cán bộ dự án khi kết thúc mỗi hoạt động.

4. Thời gian dự kiến

Công việc	Thời gian (Số ngày dự kiến)
Đi thực địa và thực hiện các công việc giám sát, hỗ trợ nhóm công nhân theo kế hoạch dự án	2-4 ngày/tháng
Tham gia các buổi đánh giá rút kinh nghiệm và lập kế hoạch cùng CARE	1-2 ngày/tháng
Hoàn thiện Các bản ghi chép tiến trình và kết quả của các buổi sinh hoạt nhóm, nội dung thảo luận trong các hoạt động và Báo cáo hoạt động thực địa	1 ngày/tháng
Hoàn thiện 01 câu chuyện thay đổi	2 ngày/tháng
TỔNG CỘNG	4-8 ngày/tháng

Lưu ý: Tổng số ngày làm việc có thể điều chỉnh dựa trên kế hoạch hoạt động của dự án và sẽ được thống nhất giữa CARE và Cộng tác viên. Dự án sẽ chi trả chi phí dựa trên số ngày làm việc thực tế, căn cứ trên định mức của tổ chức CARE tại Việt Nam.

Tiêu chí lựa chọn

- Quan tâm đến các vấn đề xã hội và phát triển cộng đồng, có mong muốn làm việc cùng và hỗ trợ các nhóm dễ bị tổn thương.
- Sẵn sàng và cam kết việc đi thực địa đến các quận/huyện dự án tại Thành phố Hồ Chí Minh, Đồng Nai và Bình Phước theo kế hoạch thống nhất với CARE.
- Có kinh nghiệm làm việc nhóm, có kỹ năng điều hành, giám sát đánh giá và ghi chép tốt.
- Tinh thần trách nhiệm cao, có khả năng thích ứng và thái độ sẵn sàng học thêm những điều mới thông qua tập huấn và trải nghiệm thực tế ở thực địa.
- Ứng viên bắt buộc phải sinh sống tại Thành phố Hồ Chí Minh và các tỉnh thành lân cận vùng hoạt động của dự án.

5. Quyền lợi

- Có trải nghiệm thực tế với dự án phát triển và hoạt động của các tổ chức phi chính phủ Quốc tế, có cơ hội được làm việc trực tiếp với các nhóm cộng đồng.
- Tăng thêm kiến thức thực tế và phát triển kỹ năng về hỗ trợ nhóm, tổ chức hoạt động, giám sát đánh giá và báo cáo.
- Tham gia tập huấn bởi CARE trước và trong quá trình thực hiện dự án.
- Mức hỗ trợ tài chính: 350,000VND cho mỗi ngày làm việc (chi trả từng tháng theo thời gian làm việc thực tế).
- Chi phí đi lại, phòng nghỉ và công tác phí do CARE chi trả theo định mức chung của tổ chức.

6. Quy trình ứng tuyển

Các ứng viên quan tâm có thể gửi hồ sơ ứng tuyển qua email tới địa chỉ: procurement3@care.org.vn đến hết ngày **20/02/2025**, trong đó tiêu đề email ghi rõ “tên người nộp hồ sơ_CTVLululemon”.

Hồ sơ ứng tuyển gồm:

- CV, ghi rõ các kinh nghiệm có liên quan;
- Thư bày tỏ nguyện vọng, chia sẻ lý do vì sao bạn muốn tham gia làm Cộng tác viên cho dự án này.

CARE cam kết là nhà tuyển dụng công bằng cho tất cả mọi người. Phụ nữ, người dân tộc thiểu số và người khuyết tật được khuyến khích ứng tuyển.

Cảm ơn bạn đã quan tâm đến công việc với Tổ chức CARE. Chính sách tổ chức chúng tôi là không khoan nhượng đối với hành vi quấy rối tình dục trong và ngoài tổ chức và chúng tôi luôn chú trọng việc bảo vệ trẻ em trong mọi hoạt động của mình. Chính sách bảo vệ khỏi bóc lột, xâm hại và quấy rối tình dục cũng như chính sách bảo vệ trẻ em nói chung là nền tảng cho mọi mối quan hệ hợp tác công việc của chúng tôi, bao gồm trong công tác tuyển dụng. Quy trình tuyển dụng được thiết kế nhằm đảm bảo chúng tôi chỉ tuyển những người phù hợp trong làm việc với các nhân viên khác và cộng đồng. Ngoài các kiểm tra trước khi tuyển dụng, chúng tôi sẽ sử dụng quy trình tuyển và tham khảo thông tin nhằm đảm bảo tư vấn/nhà cung cấp mới tiềm năng hiểu và tuân thủ với các chuẩn mực mong đợi. Để biết thêm chi tiết, xin vui lòng liên lạc với Trưởng nhóm Nhân sự.